

公益財団法人島根県環境保健公社  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

仕事と家庭がともに充実する環境を整備し、女性が管理職として活躍できる職場づくりを目的として次の通り行動計画を策定する。

計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日(5年間)

計画内容

目標① 課長級以上の管理職に占める女性職員の割合を20%以上にする

《 目標達成のための対策 》

令和4年度	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 女性管理職員へのヒアリング等により課題を把握する</li><li>○ 職種ごとに女性職員の育成・登用の方針を検討する (研修、多様な業務の経験など)</li></ul>
令和5年度～	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 人材育成を目的とした外部研修に女性職員を参加させる</li><li>○ 人事ヒアリング時にキャリア形成に関する意識を個別に確認する</li></ul>
令和8年度	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 管理職に占める女性割合を20%以上にする。</li><li>○ 女性管理職員候補者の育成のため、女性の係長級職員を増やす</li></ul>

《 情報公表項目 》

係長級にある者に占める女性労働者の割合 36.7% (令和4年4月1日時点)

係長級にある者に占める女性労働者の割合 48.3% (令和5年4月1日時点)

係長級にある者に占める女性労働者の割合 50.0% (令和6年4月1日時点)